



COMUNITÀ DELLE GIUDICARIE

Determinazione n. 000268 dd.

13 MAG. 2022

**OGGETTO:** Erogazione alle Posizioni Organizzative della retribuzione di risultato per l'anno 2021.

IL SEGRETARIO GENERALE

**VISTO** il decreto del Commissario n. 22 di data 29 marzo 2022 ad oggetto: "Approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022 - 2024 della Comunità delle Giudicarie";

**VISTO** che il Commissario con decreto n. 23 di data 29 marzo 2022, in base a quanto disposto dall'articolo 162 del Testo Unico dell'ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs 267/2000, ha provveduto all'approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022 - 2024 della Comunità delle Giudicarie;

**VISTO** il decreto del Commissario n. 24 di data 29 marzo 2022 ad oggetto: "Art. 169 D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 e s.m. -Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 - Individuazione degli atti di gestione ed attribuzione delle competenze del bilancio finanziario 2022 - 2024";

**VISTO** il nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consiliare n. 37 di data 20 dicembre 2017 avente oggetto "*Art. 152 D.Lgs 267/2000 e ss.mm. e i. - Approvazione nuovo regolamento di contabilità della Comunità delle Giudicarie*";

**VISTO** quanto disposto dall'articolo 126 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 N. 2;

**RICHIAMATO** il Decreto del Commissario n. 44 dd. 30.12.2020, con la quale presso la Comunità delle Giudicarie per il periodo dal 01 gennaio 2021 fino al 31.12.2021 sono state individuate sei Posizioni Organizzative (Servizio Segreteria e Istruzione, Servizio Finanziario/Servizio T.I.A. e Informatica, Servizio Socio-Assistenziale, Servizio Tecnico e Servizio Igiene Ambientale) di cui all'art. 150 del C.C.P.L. 2016-2018 del 01.10.2018, e fissate le rispettive retribuzioni di posizione di cui all'art. 151 del citato C.C.P.L. 01.10.2018, con le modalità ed i criteri indicati dall'art. 16 e art. 17 dell'Accordo di settore del 10 gennaio 2007, peraltro non modificato dall'accordo di settore sottoscritto in data 01.10.2018 ed entro gli importi massimi fissati dalla Tabella D dell'Accordo di settore citato;

**RICHIAMATO** il Decreto del Commissario n. 45 dd. 30.12.2020, con la quale sono stati fissati i criteri di valutazione per le Posizioni Organizzative di cui sopra ed approvate le relative schede;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 838 dd. 31.12.2020 avente per oggetto: "C.C.P.L. 2016-2018 sottoscritto in data 01.10.2018 e Accordo di settore vigente – Istituzione delle Posizioni Organizzative anno 2021. Impegno di spesa per l'anno 2021.";

**RICHIAMATI** i provvedimenti di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa adottati dal Commissario della Comunità per l'anno 2021;

**RICORDATO** che, per l'anno 2021, gli incarichi di Posizione Organizzativa sono stati i seguenti:

| Dipendente            | Servizio                      | Periodo                      | Retribuzione di posizione annua in Euro |
|-----------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------------------|
| Ballardini Enzo       | Segreteria e Istruzione       | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 16.000,00                               |
| Maturi Tiziana        | Finanziario/TIA e Informatica | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 16.000,00                               |
| Maffei Fabrizio       | Tecnico                       | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 15.600,00                               |
| Castellani Ivan Maria | Igiene Ambientale             | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 14.400,00                               |
| Fioroni Michela       | Socio Assistenziale           | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 16.000,00                               |

**RICORDATO** che, ai sensi dell'art. 17, comma 2, dell'Accordo di settore dd. 08.02.2011, la retribuzione di risultato viene corrisposta sulla base della valutazione di cui all'allegato E dell'Accordo di settore citato, nel massimo del 20% della retribuzione di posizione, così come stabilito dall'art. 151, comma 3, del C.C.P.L. 2016/2018 dd. 01.10.2018;

**RICHIAMATO** l'art. 151 "Retribuzione di posizione del personale dei Comuni e loro Consorzi, delle APSP e delle comunità di cui alla l.p. n. 3/2006 incaricato di posizioni organizzative" del C.C.P.L. del Personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018, che recita:

1. La retribuzione accessoria del personale titolare delle posizioni di cui all'articolo precedente è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 6.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate. Tale limite massimo può essere elevato fino a un massimo del 20% in sede di contrattazione di settore.
3. L'importo della retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale in unica soluzione.
4. Il valore complessivo della retribuzione di posizione non può essere comunque inferiore all'importo delle competenze accessorie e delle indennità assorbite ai sensi del comma 1.
5. Nei Comuni di quarta classe e di terza classe con meno di 3.000 abitanti l'importo massimo della retribuzione di posizione di cui all'articolo 10, comma 2, dell'accordo provinciale di data 9 agosto 2005, è fissato in € 10.000,00 annui lordi.
6. Resta confermato che i costi derivanti dalla istituzione delle posizioni organizzative sono a carico delle Amministrazioni.”;

**RICHIAMATO** inoltre l'art. 149 "Assenze per malattia" del C.C.P.L. del Personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale – triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01.10.2018, che recita:

“1. Per i periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, nei confronti dei dipendenti di cui all'art. 1 è operata una ritenuta giornaliera negli importi lordi per categoria/livello di seguito descritti:

| CATEGORIE/LIVELLI | IMPORTO GIORNALIERO LORDO |
|-------------------|---------------------------|
| A                 | 2,03                      |
| B base            | 2,34                      |
| B evoluto         | 2,56                      |
| C base            | 2,92                      |
| C evoluto         | 3,39                      |
| D base            | 4,08                      |
| D evoluto         | 4,83                      |

2. La riduzione di cui al comma 1 non si applica alle assenze derivanti da malattie per causa di servizio ed infortuni.

3. Le assenze per malattia fino a 2 giorni sono computate in ragione del doppio.  
Omissis .....

**RICORDATO** che il personale con posizione organizzativa è soggetto a trattenuta entro i seguenti limiti da verificare congiuntamente:

- il foreg “virtuale” percepito nell’anno;
- la retribuzione di risultato percepita nell’anno;

**CONSIDERATO** che, per l’anno 2021, le assenze dovute a malattia dai titolari delle Posizioni Organizzative, sono le seguenti:

| Dipendente      | Servizio            | Periodo                      | gg. malattia | Ritenute Malattia |
|-----------------|---------------------|------------------------------|--------------|-------------------|
| Fioroni Michela | Socio Assistenziale | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 5            | Euro 20,40        |

**CONSIDERATA** la situazione dell’anno 2021 e visto lo stato di emergenza, nella valutazione si è tenuto conto del maggior impegno richiesto dalle attività a causa della pandemia e della delicata situazione istituzionale. Pertanto, considerata la difficoltà nel raggiungimento degli obiettivi puntualmente fissati, si è operato anche tramite compensazione tenendo conto del maggior carico che hanno causato alcuni di questi, rispetto a quanto preventivato e tenendo altresì presente che il maggiore sforzo richiesto per raggiungere alcune finalità ha penalizzato, a parità di risorse attribuite al Responsabile, la possibilità di completare le altre;

**DATO ATTO** che quindi, necessariamente, all’atto della valutazione è stato necessario tenere conto dell’eccezionalità dell’anno in questione e della complessa situazione organizzativa causata dalla pandemia;

**CONSIDERATO** che, per l’anno 2021, la valutazione finale delle Posizioni Organizzative, effettuata dal Segretario generale, come risulta dalle stesse schede depositate agli atti, è stata la seguente:

| Dipendente            | Servizio                      | Periodo                      | Valutazione |
|-----------------------|-------------------------------|------------------------------|-------------|
| Ballardini Enzo       | Segreteria e Istruzione       | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 100/100     |
| Maturi Tiziana        | Finanziario/TIA e Informatica | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 100/100     |
| Maffei Fabrizio       | Tecnico                       | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 100/100     |
| Castellani Ivan Maria | Igiene Ambientale             | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 100/100     |
| Fioroni Michela       | Socio Assistenziale           | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 100/100     |

**RICORDATO** che il meccanismo di erogazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative, stabilita dall’allegato E dell’Accordo di settore 08.02.2011, dispone che per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l’indennità di risultato e per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto;

**ACCERTATO** che sulla base della valutazione effettuata a tutte e cinque le Posizioni Organizzative viene erogata, per l’anno 2021, una retribuzione di risultato in proporzione alla votazione;

#### **DETERMINA**

- 1) Di erogare alle Posizioni Organizzative istituite presso la Comunità delle Giudicarie le sotto indicate retribuzioni di RISULTATO, relative all’anno 2021:

| Dipendente            | Servizio                      | Periodo                      | Retr.posiz. anno 2021 | 20% retrib. di posizione | Valut. 2021 | Retr. di risultato Anno 2021 |
|-----------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------------------|--------------------------|-------------|------------------------------|
| Ballardini Enzo       | Segreteria e Istruzione       | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 16.000,00             | 3.200,00                 | 100/100     | 3.200,00                     |
| Maturi Tiziana        | Finanziario/TIA e Informatica | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 16.000,00             | 3.200,00                 | 100/100     | 3.200,00                     |
| Maffei Fabrizio       | Tecnico                       | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 15.600,00             | 3.120,00                 | 100/100     | 3.120,00                     |
| Castellani Ivan Maria | Igiene Ambientale             | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 14.400,00             | 2.880,00                 | 100/100     | 2.880,00                     |
| Fioroni Michela       | Socio Assistenziale           | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 16.000,00             | 3.200,00                 | 100/100     | 3.200,00                     |

- 2) Di trattenere la ritenuta prevista per i periodi di assenza per malattia anno 2021, come sotto specificato:

| Dipendente      | Servizio            | Periodo                      | gg. malattia | Ritenute malattia |
|-----------------|---------------------|------------------------------|--------------|-------------------|
| Fioroni Michela | Socio Assistenziale | dal 01.01.2021 al 31.12.2021 | 5            | Euro 20,40        |

- 3) Di dare atto che le somme sopra indicate sono assoggettate a trattenute per trattamento di quiescenza ed alle trattenute erariali, non sono assoggettate alle trattenute ai fini dell'indennità premio di fine servizio ex INADEL.
- 4) Di stabilire la somma per l'erogazione delle "Retribuzioni di Risultato", in **Euro 15.579,60 (art.50)** oltre agli oneri riflessi pari ad **Euro 4.440,19 (art.20 oneri 28,5%)**, **Euro 1.324,27 (IRAP 8,5%)** – per un **totale complessivo di Euro 21.344,06** come segue, precisando nel contempo che detta somma è già stata impegnata con propria determinazione n. 838 dd. 31.12.2020:

| capitoli | Servizio                                    | Art. 50<br>Euro  | Art. 20<br>(28,5%)<br>Euro | Capitoli<br>IRAP | IRAP<br>(8,5%)<br>Euro | Totale<br>Generale |
|----------|---------------------------------------------|------------------|----------------------------|------------------|------------------------|--------------------|
| 12111    | Servizio Segr. e Istr.                      | 3.200,00         | 912,00                     | 12121            | 272,00                 | 4.384,00           |
| 13111    | Servizio Finanziario -<br>TIA e Informatica | 3.200,00         | 912,00                     | 13121            | 272,00                 | 4.384,00           |
| 16111    | Servizio Tecnico                            | 3.120,00         | 889,20                     | 16121            | 265,20                 | 4.274,40           |
| 93111    | Servizio Igiene Amb.                        | 2.880,00         | 820,80                     | 93121/20         | 244,80                 | 3.945,60           |
| 127111   | Servizio Socio-Assist.                      | 3.179,60         | 906,19                     | 127121           | 270,27                 | 4.356,06           |
|          | <b>TOTALE</b>                               | <b>15.579,60</b> | <b>4.440,19</b>            |                  | <b>1.324,27</b>        | <b>21.344,06</b>   |

- 5) Di finanziare il presente provvedimento con l'utilizzo dei fondi assegnati dalla Giunta Provinciale di Trento ai sensi della L.P. 31.01.1977 n. 7, della L.P. 12.07.1991 n. 14 nonché dei fondi per il rimborso delle spese per la raccolta dei rifiuti da parte dei Comuni della Comunità.
- 6) Si dà atto che, trattandosi di determinazione inerente la gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, subordinatamente all'esperimento di un tentativo obbligatorio di conciliazione su richiesta del dipendente rivolta all'Amministrazione davanti al Collegio di Conciliazione di cui all'art. 65 del D.lgs. del 30.3.2001, n. 165.

Tione di Trento,

**13 MAG. 2022**



**Il Segretario Generale**  
**dott. Michele Carboni**

- ☐ Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo Telematico del Consorzio dei Comuni, ai sensi dell'art. 7, comma 1 della L.R. 8/2012.

Tione di Trento,

**Il Segretario Generale**  
**dott. Michele Carboni**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**  
(ai sensi dell'articolo 183 comma 7 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

- ☒ Vista la documentazione istruttoria si attesta la copertura finanziaria del provvedimento su esteso, ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento di Contabilità della Comunità delle Giudicarie approvato con deliberazione consigliere n. 37 di data 29 dicembre 2017 e se ne provvede alla registrazione contabile con le seguenti modalità:

Impegno di spesa ☐

Utilizzo di impegno esistente ☒

Integrazione di impegno esistente ☐

Liquidazione ☒

| Esercizio di competenza | Conto residui | Piano dei conti finanziario | Capitolo | Articolo | Importo  |
|-------------------------|---------------|-----------------------------|----------|----------|----------|
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 12111    | 50       | 3.200,00 |
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 13111    | 50       | 3.200,00 |
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 16111    | 50       | 3.120,00 |
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 93111    | 50       | 2.880,00 |
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 127111   | 50       | 3.179,60 |
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 12111    | 20       | 912,00   |
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 13111    | 20       | 912,00   |
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 16111    | 20       | 889,20   |
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 93111    | 20       | 820,80   |
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 127111   | 20       | 906,19   |
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 12121    |          | 272,00   |
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 13121    |          | 272,00   |
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 16121    |          | 265,20   |
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 93121    |          | 244,80   |
| 2022                    |               | 1.01.01.01.000              | 127121   |          | 270,27   |

**ACCERTAMENTO DI ENTRATA**

| Esercizio di competenza | Conto residui | Piano dei conti finanziario | Capitolo | Articolo | Importo |
|-------------------------|---------------|-----------------------------|----------|----------|---------|
|                         |               |                             |          |          |         |

Tione di Trento, 13 MAG. 2022



**IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
dott.ssa Tiziana Maturi

*[Handwritten signature]*

SPAZIO RISERVATO AL SERVIZIO FINANZIARIO

.....NOTE.....

.....